

ROMÂNIA
JUDEȚUL BACĂU

CONSILIUL LOCAL AL COMUNEI CORBASCA



HOTĂRÂREA

nr.56 din 28.04.2023

privind stabilirea coeficientilor de salarizare la nivelul UAT Corbasca, judetul Bacau, pentru anul 2023 .

Analizând temeiurile juridice, respectiv:

- a) Prevederile art.15 alin(2);art.120 alin(1) si art.121 alin(1) si alin(2) din Constitutia Romaniei, republicata;
- b) Prevederile art.3 si 4 din Cartea Europeana a autonomiei locale, adoptata la Strasbiourg, la 15 octombrie 1985, rectificata prin Legea nr.199/1997;
- c) Prevederile art.7 alin(2) din Codul Civil al Romaniei, adoptat prin Legea nr.287/2009, republicat, cu modificarile si completarile ulterioare;
- d) Prevederile art.1 alin(2);art.3;art.95 alin(2);art.96;art.105 alin(1);art.129 alin(1);alin(2) lit"a" coroborat cu alin(3) lit."c", raportate la cele ale art.155 alin(5) lit"e";art.391;art.392 si art.409 din Ordonanta de Urgenta a Guvernului nr.57/2019 privind Codul administrativ, cu modificarile si completarile ulterioare;
- e) Prevederile Legii nr.53/2003 -Codul Muncii, republicat, cu modificarile si completarile ulterioare;
- f) prevederile art. 10, art. 11, art, 15, art. 16, art. 18 , art. 19, art. 20, art. 21, art. 25, art. 26, art. 33 si art 40 din Legea nr. 153/2017;
- g) prevederile anexei VIII, cap. I, litera A, pct. II, anexa VIII, cap. II, lit. A, pct. IV ;din Legea nr. 153/2017;

Ținând cont de:

- a) prevederile Legii nr.52/2003 privind transparenta decizionala in administratia publica, republicata;
- b) prevederile art.1;4 si 5 din Legea nr.24/2000 privind normele de tehnica legislativa pentru elaborarea actelor normative, republicata, cu modificarile si completarile ulterioare;
- c) prevederile Ordonantei de Urgenta nr.130/2021 privind unele masuri fiscal-bugetare, prorogarea unor termene, precum si pentru modificarea si completarea unor acte normative;
- d) prevederile Ordonanatei de Urgenta nr.115/2022 pentru completarea art.I din OUG nr.130/2021 privind unele masuri fiscal-bugetare, prorogarea unor termene, precum si pentru modificarea si completarea unor acte normative;
- e) prevederile H.G.nr.1447/08.12.2022 privind stabilirea salariului minim brut pe tara garantat in plata ,incepand cu data de 01.01.2023;
- f) prevederile Articolului unic al Legii nr.103/2023 privind cuantumul brut al indemnizatiilor lunare personalului platit din fonduri publice prevazut in anexa IX lit"C" din Legea nr.153/2017 se stabileste prin inmultirea coeficientului cu salariul minim brut pe tara garantat in plata potrivit legii ,pentru anul 2021.incepand cu 1.noiembrie 2022.

Luând act de:

- a) Hotararea Consiliului Local Corbasca nr._2_/_31.01._2023 privind aprobarea bugetului local pentru anul 2023;
- b) Raportul nr_3160/_26.04._2023 compartimentului de specialitate din cadrul aparatului de

specialitate a primarului comunei Corbasca, Judetul Bacau;

c) Referatul de aprobare nr_3161/_26.04._2023 al primarului comunei Corbasca;

d) Rapoartele de avizare al comisiilor de specialitate ale Consiliului local Corbasca, precum si avizul de legalitate al secretarului general al comunei Corbasca :

În temeiul prevederilor art. 139 alin. (1) coroborat cu art. 196 alin. (1) lit. a) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare,

CONSILIUL LOCAL AL COMUNEI CORBASCA

Întrunit în a 8-a ședință extraordinară a mandatului 2020 - 2024, adoptă prezenta hotărâre:

Art. 1 - Incepand cu data de_01.05._2023, se aproba **coeficientii de salarizare**, la nivelul UAT Corbasca, judetul Bacau, pentru anul 2023, pentru personalul platit din fonduri publice conform **anexelor 1 si 2** care fac parte integranta din prezenta hotarare, care stabilesc salariile de baza pentru functionarii publici si personalul contractual din cadrul aparatului de specialitate al primarului comunei Corbasca si din serviciile publice din subordinea consiliului local, prin inmultirea coeficientilor prevazuti in anexa ce face parte integranta din prezenta hotarare cu salariul de baza minim brut pe tara garantat in plata.

Art.2 -Se aproba cu' **caracter reparatoriu**"conform dispozitiilor art.267 lit"a" si "c: precum si ale art.268 alin(1) lit"a" si "c" din Codul Muncii, corelate cu art.367 din Codul administrativ, acordarea drepturilor salariale cuvenite personalului din aparatul propriu de specialitate al primarului comunei Corbasca, pentru perioada 1.noiembrie 2022-30.aprilie 2023, in conformitate cu coeficientii de ierarhizare anterior stabiliti, cu incadrarea in **noul nivel** al indemnizatiei viceprimarului.

Art.3 - Se aproba cu' **caracter reparatoriu**"conform dispozitiilor art.267 lit"a" si "c: precum si ale art.268 alin(1) lit"a" si "c" din Codul Muncii, corelate cu art.367 din Codul administrativ, acordarea **INDEMNIZATIILOR** brute primarului si viceprimarului comunei Corbasca pentru perioada 1.noiembrie 2022-30.aprilie 2023, conform Legii nr.153/2017 (anexaX), potrivit prevederilor art.1 din Hotărârea Guvernului nr.4/2021 pentru stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată (2300 lei);

Art.4 -Se acorda spor de Control Financiar Preventiv, in cuantum de 10 % din salariul de baza garantat in plata, personalului care exercita aceste atributii (art. 15 Legea nr. 153/2017).

Art.5 - - Se acorda un spor de 25 % din indemnizatia de primar si viceprimar pentru proiecte finantate din fonduri europene nerambursabile. (Art. 16 din Legea nr. 153/2017), primarului si viceprimarului comunei Corbasca.

Art.6 -Se acorda lunar indemnizatie de hrana la nivelul anual a doua salarii minim brute pe tara garantate in plata. (art. 18 alin. (1) din Legea nr. 153/2017);

Art.7 - Pentru munca suplimentara prestata peste programul normal de lucru, precum si munca prestata in zilele de sarbatori legale, repaus saptamanal, se compenseaza prin ore libere platite in urmatoarele 60 de zile calendaristice dupa efectuarea acesteia. (art. 21 din Legea nr. 153/2017).

Art.8 -Suma sporurilor , compensatiilor, adaosurilor , primelor, premiilor si indemnizatiilor inclusiv cele pentru hrana si vacanta acordate cumulativ pe total buget, pentru fiecare ordonator de credite, nu poate depasi **30 %** din suma salariilor de baza si indemnizatiilor. (art. 25 alin. (1) din Legea nr. 153/2017).

Art.9 -Ordonatorul de credite (Primarul) poate acorda **lunar** premii de excelenta personalului care a participat direct la obtinerea unor rezultate deosebite, in limita a **5 %** din cheltuielile cu salariile de baza . (art. 26 alin. (1) din Legea nr. 153/2017).

-Premiile anuale de excelenta nu pot depasi anual doua salarii minim brute pe tara garantate in plata. (art. 26 alin. (3) din Legea nr. 153/2017)

Art.10 -Ordonatorul de credite (Primarul) va acorda pentru anul 2023 indemnizatia de vacanta, stabilita de lege, personalului din aparatul de specialitate.

Art.11 - Toate autoritatile si institutiile publice enumerate la art. 2 alin. (1) si (3) din Legea nr. 153/2017, vor publica la sediul propriu si pe pagina proprie de internet in datele de **31 martie si 30 septembrie** ale fiecarui an ,dispozitiile de la art. 33 din Legea nr. 153/2017.

Art.12 - Incepand cu data prezenetei hotarari se abroga HCL Corbasca nr_47_/2017.

Art.13 - Se imputernicește Primarul comunei Corbasca ,prin compartimentele de specialitate sa actualizeze salariile,în funcție de salariul minim brut pe țară garantat în plată ;

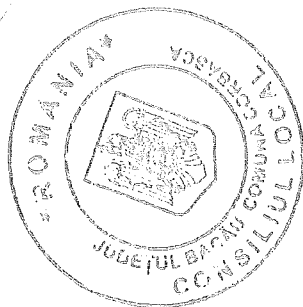
Art.14 - Prezenta hotărâre va fi comunicată, prin grija secretarului general comunei Corbasca,în termenul prevăzut de lege,către:

- * primarul comunei Corbasca;
- * compartimentelor din cadrul aparatului de specialitate al primarului comunei Corbasca;
- * Institutiei Prefectului-Județul Bacău,în vederea efectuării controlului cu privire la legalitate

și va fi adusă la cunoștința publică prin;

- * afișare la sediu primăriei;
- * publicare pe site-ul instituției.www.primariacorbasca.ro
- * Monitorul Oficial Local Corbasca.

PREȘEDINTE DE ȘEDINȚĂ,
Alina-Elena BUCUR



CONTRASEMNATĂ PENTRU LEGALITATE:
SECRETARUL GENERAL AL COMUNEI CORBASCA,
Gheorghe IFTIMIE



PROCEDURI ADMINISTRATIVE OBLIGATORII,
anterioare atestării autenticității Hotărârii Consiliului Local nr. 56 / 28.04.2023

PROCEDURA DE VOT UTILIZATĂ

Vot prin ridicarea mâinii individual

HOTĂRÂRE CU CARACTER NORMATIV

0	Hotărâre care se adoptă cu votul: majorității simple a consilierilor locali prezenți	Voturi necesare	8
1	Numărul consilierilor locali, potrivit legii		15
2	Numărul consilierilor locali în funcție		15
3	Numărul consilierilor locali prezenți la adoptarea hotărârii		14
4	Numărul voturilor „PENTRU”		14
5	Numărul voturilor „ÎMPOTRIVĂ”	Voturile „ABȚINERE” se numără la voturile „ÎMPOTRIVĂ”.	0
6	Numărul voturilor „ABȚINERE”		0
7	Numărul consilierilor locali care absentează motivat		1
8	Numărul consilierilor locali care absentează nemotivat		0
9	Numărul consilierilor locali care nu iau parte la deliberare și la adoptarea hotărârii, neavând drept de vot		0

PROCEDURI ADMINISTRATIVE OBLIGATORII,
ulterioare adoptării Hotărârii Consiliului Local nr. 56 / 28.04.2023

Nr. crt.	Operațiuni efectuate	Data	Semnătura persoanei responsabile să efectueze procedura
0	1	2	3
1	Adoptarea hotărârii	28.04.2023	
2	Comunicarea către primar		
3	Data până la care hotărârea trebuie comunicată prefectului, potrivit legii	12.05.2023	
4	Comunicarea către prefectul județului		
5	Aducerea la cunoștință publică		
6	Devine obligatorie și produce efecte juridice începând cu		

ROMANIA
JUDETUL BACAU
CONSILIUL LOCAL CORBASCA
Telefon/fax 0234/283254,0234/283015,0234/283399
e-mail:corbascabc@yahoo.com

Anexa nr.1
la HCL nr 56 / 28.04_2023

TABEL NOMINAL

privind stabilirea indemnizatiei primarului, viceprimarului, consilierilor locali, precum si salariile de baza ale personalului din cadrul aparatului de specialitate al primarului comunei Corbasca, judetul Bacau stabilite conform nomenclatorului functiilor din administratia publica locala si a ierarhiei stabile conform anexei VIII si IX din Legea nr. 153/2017 incepand cu data de 01.05.2023.

I.	CONSILIERI LOCALI		MODUL DE CALCUL	VALOARE INDEMNIZATIE
	Indemnizatia maxima lunara de care beneficiaza consilierii locali pentru participarea la sedinte este de 10 % din indemnizatia lunara a primarului, conform art.40 din Legea nr. 153/2017		10 %	1150.....
II.				
	DEMNITARI	MODUL DE CALCUL	VALOARE INDEMNIZATIE	
	Nivelul maxim al grilei de salarizare pentru demnitarii publici alesi din cadrul organelor autoritatii publice locale conform Legii nr.153/2017(anexaIX)	COEFICIENT HG Nr.4/2021		
	PRIMAR	5	11.500	
	VICEPRIMAR	4	9.200	
III.				
FUNCTII PUBLICE DE CONDUCERE				
Nr. Crt.	FUNCTIA PUBLICA DE CONDUCERE	NIVELUL STUDIILOR	COEFICIENT CONFORM HG.4/2021	SALARIU DE BAZA LUNAR
1.	SECRETAR GENERAL AL COMUNEI CORBASCA	S	2,95	8.850
2.	ADMINISTRATOR PUBLIC	S	4	9.200

ROMANIA
JUDETUL BACAU
CONSILIUL LOCAL CORBASCA

Anexa nr.2
la PH nr 60 / 26.04. 2023

IV. GRILA SALARIZARE - FUNCTII PUBLICE GENERALE DE EXECUTIE -

Nr Crt.	Funcția publică de executie	Grad profesional	Nivel Studii	Coefi- cient	GRADATIA DE VECHIME						
					Salar baza gradatia 0 HG.nr.144 7/2022	0	1	2	3	4	5
1.	CONSILIER, INSPECTOR, CONSILIER JURIDIC	SUPERIOR	S	2,15	6450	6450	6934	7280	7644	7836	8031
		PRINCIPAL	S	2,10	6300	6300	6772	7111	7467	7653	7845
		ASISTENT	S	2,08	6240	6240	66708	7043	77398	7580	7777
		DEBUTANT	S	2,00	6000	6000	6450	6772	7111	7289	7471
		SUPERIOR	S	1,80	5400	5400	5805	6095	6400	6560	6724
2.	POLITIST LOCAL	PRINCIPAL	S	1,70	5100	5100	5482	5757	6044	6196	6350
		ASISTENT	S	1,60	4800	4800	5160	5418	5689	5831	5977
		DEBUTANT	S	1,50	4500	4500	4837	5079	5333	5467	5603
		SUPERIOR	M	1,40	4200	4200	4515	4741	4978	5102	5230
		PRINCIPAL	M	1,30	3900	3900					
		ASISTENT	M	1,20	3600	3600					
		DEBUTANT	M	1,10	3300	3300					
3.	REFERENT	SUPERIOR	M	1,72	5160	5160	5547	5824	6116	6268	6425
		PRINCIPAL	M	1,60	4800	4800	5160	5418	5689	5831	5977
		ASISTENT	M	1,55	4650	4650	4999	5249	5511	5649	5790
				1,50	4500	4500	4837	5079	5333	5467	5603
		DEBUTANT	M	1,40	4200	4200	4515	4741	4978	5102	5230

GRILA SALARIZARE - PERSONAL CONTRACTUAL-

GRILA SALARIZARE - PERSONAL CONTRACTUAL-									
GRILA SALARIZARE			GRADATIA DE VECHIME						
Nr Crt.	Funcția contractual de executie	Grad profesional	Nivel Studii	Coefi- cient	GRADATIA DE VECHIME				
					Salar baza gradatia 0	0	1	2	3

1.	REFERENT	IA	M	1,70	5100	5100	5100	5482	5757	6044	6196	6350
		I	M	1,60	4800	4800	4800	5160	5418	5689	5831	5977
		II	M	1,50	4500	4500	4500	4837	5079	5333	5467	5603
2.	SEF S.V.S.U	IA	M/S	1,60	4800	4800	4800	5160	5418	5689	5831	5977
		I	M/S	1,50	4500	4500	4500	4837	5079	5333	5467	5603
		II	M/S	1,40	4200	4200	4200	4515	4741	4978	5102	5230
3.	CADRU TEHNIC .P.S.I.	IA	M/S	1,60	4800	4800	4800	5160	5418	5689	5831	5977
		I	M/S	1,50	4500	4500	4500	4837	5079	5333	5467	5603
		II	M/S	1,40	4200	4200	4200	4515	4741	4978	5102	5230
4.	ASISTENT MEDICAL COMUNITAR	IA	M	1,70	5100	5100	5100	5482	5757	6044	6196	6350
		I	M	1,65								
		II	M	1,60	4800	4800	4800	5160	5418	5689	5831	5977
5.	SOFER COND.AUTOSPECIALA COND.MICR.SCOLAR	IA	M/G	1,50	4500	4500	4500	4837	5079	5333	5467	5603
		I	M/G	1,45	4350	4350	4350	4676	4910	5156	5284	5417
		II	M/G	1,40	4200	4200	4200	4515	4741	4978	5102	5230
6.	DESERVENT	IA	M/G	1,50	4500	4500	4500	4837	5079	5333	5467	5603
		I	M/G	1,45	4350	4350	4350	4676	4910	5156	5284	5417
		II	M/G	1,40	4200	4200	4200	4515	4741	4978	5102	5230
7.	MUNCITOR CALIFICAT	IA	M/G	1,35								
		I	M/G	1,30								
		II	M/G	1,25	3750	3750	3750	4031	4233	4444	4556	4669
8.	GUARD	IA	M/G	1,35								
		I	M/G	1,30								
		I	M/G	1,25	3750	3750	3750	4031	4233	4444	4556	4669
9.	ASISTENT PERSONAL	IA	M/G	1,08								
		I	M/G	1,05								
		II	M/G	1,01	3030	3030	3030	3257	3420	3591	3681	3773



PRESEDINTE DE SEDINTA,
CONSILIER,
Alina-Elena BUCUR
*(I.S.).....

CONTRASEMNEAZA PT.LEGALITATE,
SECRETAR GENERAL COMUNA CORBASCA
consilier juridic Gheorghe IFTIMIE